



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (١٠٧) و (١٠٨) لسنة ٢٠٢١  
التقرير السنوي عن عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG) قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدتها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على البات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسؤلية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي ١٠٧ و ١٠٨ لعام ٢٠٢١، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتخلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج. كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الزيوت المستخرجة ومنتجاتها

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية :

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

• اسم المسؤول: وسيم محمد غنيم

• الوظيفة: مدير إدارة علاقات المستثمرين

• البريد الإلكتروني الخاص به: [investors.gm@extractedoils.com](mailto:investors.gm@extractedoils.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية Environmental KPIs

١. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب ١)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم  
سياسة الشركة تعتمد على الحفاظ على البيئة من خلال تطبيق القوانين والمعايير البيئية

• هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم  
هذه السياسة مستمدة من سياسات وطنية وعالمية

• هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم  
تقوم الشركة بتقييم المخاطر البيئية من خلال الرقابة الذاتية على جميع أنشطة الشركة للحد من أي مخاطر بيئية

• هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم  
الهدف الاساسي هو التخلص الامن من المخلفات سواء عادية أو خطرة للحفاظ على بيئة نظيفة

الفروع التجارية :

فرع القاهرة : ٧ عزت باشا - المطرية - تليفاكس : ٠٢/٢٥٠٥٤٦٤

فرع المنصورة : ٣٤ درب الويشي - متفرع من شارع الحوار - ت : ٠٥٠/٢٢٤٧٨٠٢

فرع السادات : خلف نادي النجوم





ISO 9001 - 14001  
Head Office : 35 Suez Canal Ave., Moharam Bek, Alex.  
Tel. : 002 03 3817928 - 3816326  
002 03 3818089 - 3817259  
Fax : 002 03 3813199  
Marketing Sector : Tel. : 3817259 - 3818093  
E\_mail : extractedoils@hotmail.com

الحاصلة على شهادة الأيزو ٩٠٠١ - ١٤٠٠١  
المركز الرئيسي : ٣٥ ش قنال السويس - محرم بك  
تليفون : ٢٨١٧٩٢٨ - ٢٨١٧٢٢٨ / ٠٣  
٢٨١٧٢٥٩ - ٢٨١٨٠٩٣ / ٠٣  
فاكس : ٢٨١٣١٩٩ / ٠٣  
قطاع التسويق : ٢٨١٦٩٥٤ - ٢٨١٨٠٩٣  
ص.ب. : محرم بك

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟  
نعم  
تم استبدال الوقود المستخدم في تشغيل الغلايات البخارية من المازوت الى الغاز الطبيعي

هل لدى الإدارة اي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001) ؟ نعم  
لدى الشركة شهادة ISO 14001

٢. مؤشر الاداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب ٢)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم  
من خلال عمل قياسات للانبعاثات الغازية للمداخن المستخدمة للغلايات البخارية

٣. مؤشر الاداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب ٣)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم  
يتم حساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة ( كهرباء - مياه - غاز)

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم  
تلتزم الشركة بعمل بيان تفصيلي للطاقة كل شهر ويتم تقييمه البيان كل شهر

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم  
يتم حساب ما تم توفيره من الطاقة سنويا

٤. مؤشر الاداء الخاص باستخدام المياه (ب ٤)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا؟ نعم  
يتم احتساب كمية المياه المستخدمة ( المستهلكة ) شهريا وسنوويا

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنويا. (ان وجد)؟ نعم  
يتم احتساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها ( شهريا وسنوويا)

٥. مؤشر الاداء الخاص باستخدام المياه (ب ٥)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها والتي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويا؟ نعم  
يتم حساب حجم المخلفات الناتجة من العمليات الصناعية ويتم التخلص منها تخلصا آمنا

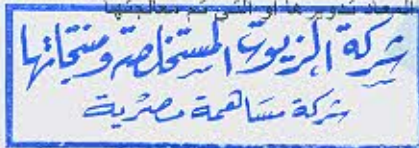
خامسا:- مؤشرات الاداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

١. مؤشر الاداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج ١)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالافصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم  
يتم الافصاح للجهاز المركزي للتعبئة والاحصاء سنويا

هل تقوم الشركة بالافصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا  
سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالافصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا  
سيتم دراسة هذا الموضوع







هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتفيدية)؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

٢. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج ٢)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الداعمين على أساس سنوي؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

سيتم دراسة هذا الموضوع

٣. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج ٣)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

ينص على ذلك باللائحة الداخلية للشركة

٤. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج ٤)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بنظام العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة السلامة والصحة المهنية طبقاً للمعايير الدولية

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث بها ضحايا بالشركة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

800 ساعة

٥. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج ٥)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تمنع الشركة عمالة الأطفال نهائياً سواء بها أو مع مقاولي العمالة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تمنع الشركة عمالة الأطفال نهائياً سواء بها أو مع مقاولي العمالة

٦. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج ٦)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟





ISO 9001 - 14001  
Head Office : 35 Suez Canal Ave., Moharam Bek, Alex.  
Tel. : 002 03 3817928 - 3816326  
002 03 3818089 - 3817259  
Fax : 002 03 3813199  
Marketing Sector : Tel. : 3817259 - 3818093  
E\_mail : extractedoils@hotmail.com

الحاصلة على شهادة الأيزو ٩٠٠١ - ١٤٠٠١  
المركز الرئيسي : ٣٥ ش قنات السويس - محرم بك  
تليفون : ٣٨١٧٩٢٨ - ٣٨١٦٣٢٨ / ٠٣  
٣٨١٧٢٥٩ - ٣٨١٨٠٩٣ / ٠٣  
فاكس : ٣٨١٣١٩٩ / ٠٣  
قطاع التسويق : ٣٨١٦٩٥٤ - ٣٨١٨٠٩٣  
ص.ب. : محرم بك

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم  
تتبع الشركة العمل بقانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم  
تطبق الشركة قانون العمل المصري على جميع موردي العمالة

سادساً- مؤشرات الاداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

١. مؤشر الاداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح ١)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم  
يتم الإفصاح عن أعضاء مجلس الإدارة أول بأول عند حدوث أي تغيير

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم  
يتم الإفصاح عن أعضاء ورؤساء اللجان أول بأول عند حدوث أي تغيير

٢. مؤشر الاداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح ٢)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتبناها؟ نعم  
تنص اللائحة الداخلية للشركة بتجريم ومكافحة الرشوة والفساد

٣. مؤشر الاداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح ٣)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

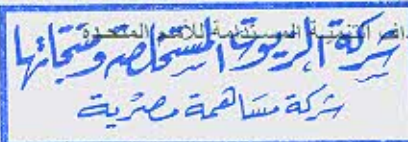
هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ نعم  
Code of ethics / Conduct

٤. مؤشر الاداء الخاص بخصوصية البيانات (ح ٤)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا  
تتبع الشركة سبل حماية البيانات الشخصية المتبعة وفقاً للنظم والوائح

٥. مؤشر الاداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح ٥)  
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا  
تصدر الشركة التقارير الربع سنوية والسنوية المقررة من الهيئة العامة للرقابة المالية



هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم  
تتبع الشركة توجهات الدولة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا  
تسعى الشركة للتطور والتقدم المستمر في تحقيق التنمية المستدامة للأمم المتحدة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم  
تتبع الشركة توجهات الدولة في تحقيق أهدافها تجاه المسؤولية الاجتماعية

## EXTRACTED OIL & DERIVATIVES CO.

ISO 9001 - 14001

Head Office : 35 Suez Canal Ave., Moharam Bek, Alex.

Tel. : 002 03 3817928 - 3816326

002 03 3818089 - 3817259

Fax : 002 03 3813199

Marketing Sector : Tel. : 3817259 - 3818093

E\_mail : extractedoils@hotmail.com



## شركة الزيوت المستخرجة ومنتجاتها

الحاصلة على شهادة الأيزو ٩٠٠١ - ١٤٠٠١

المركز الرئيسي : ٣٥ ش قنال السويس - محرم بك

تليفون : ٣٨١٧٩٢٨ - ٣٨١٦٣٢٨ / ٠٣

٣٨١٧٢٥٩ - ٣٨١٨٠٩٣ / ٠٣

فاكس : ٣٨١٣١٩٩ / ٠٣

قطاع التسويق : ٣٨١٦٩٥٤ - ٣٨١٨٠٩٣

ص.ب. : محرم بك

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا
- سيتم دراسة الموضوع
- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم
- تتبع الشركة توجهات الدولة في تحقيق اهدافها المعنية بتنمية المجتمع
- ٦. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح ٦)
- فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟
- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا
- لم يتم طلب هذا الأمر والشركة على استعداد للمراجعة

